

# Hoofdlijnen wijzigingen cao uitzendkrachten

per 1 januari 2022

In deze infographic worden de hoofdlijnen van de wijzigingen in de CAO voor Uitzendkrachten per 1 januari 2022 weergegeven. Deze cao wijzigingen zijn afgesproken met de vakbond LBV en zijn een eerste stap in de vertaling van het SER advies van juni 2021 met als doel de positie van de uitzendmedewerker te versterken. Concreet houden de wijzigingen in dat uitzendmedewerkers minder lang flexibele contracten kunnen krijgen en dat uitzendmedewerkers arbeidsvoorwaardelijk meer rechten krijgen. Dit zal resulteren in hogere kosten voor inhuur van flexibele arbeid door inlenende partijen.

De belangrijkste wijzigingen zijn:

## 1. Verkorting Fasen

### Fase A

Nu

78 gewerkte weken

Straks

52 gewerkte weken

### Fase B

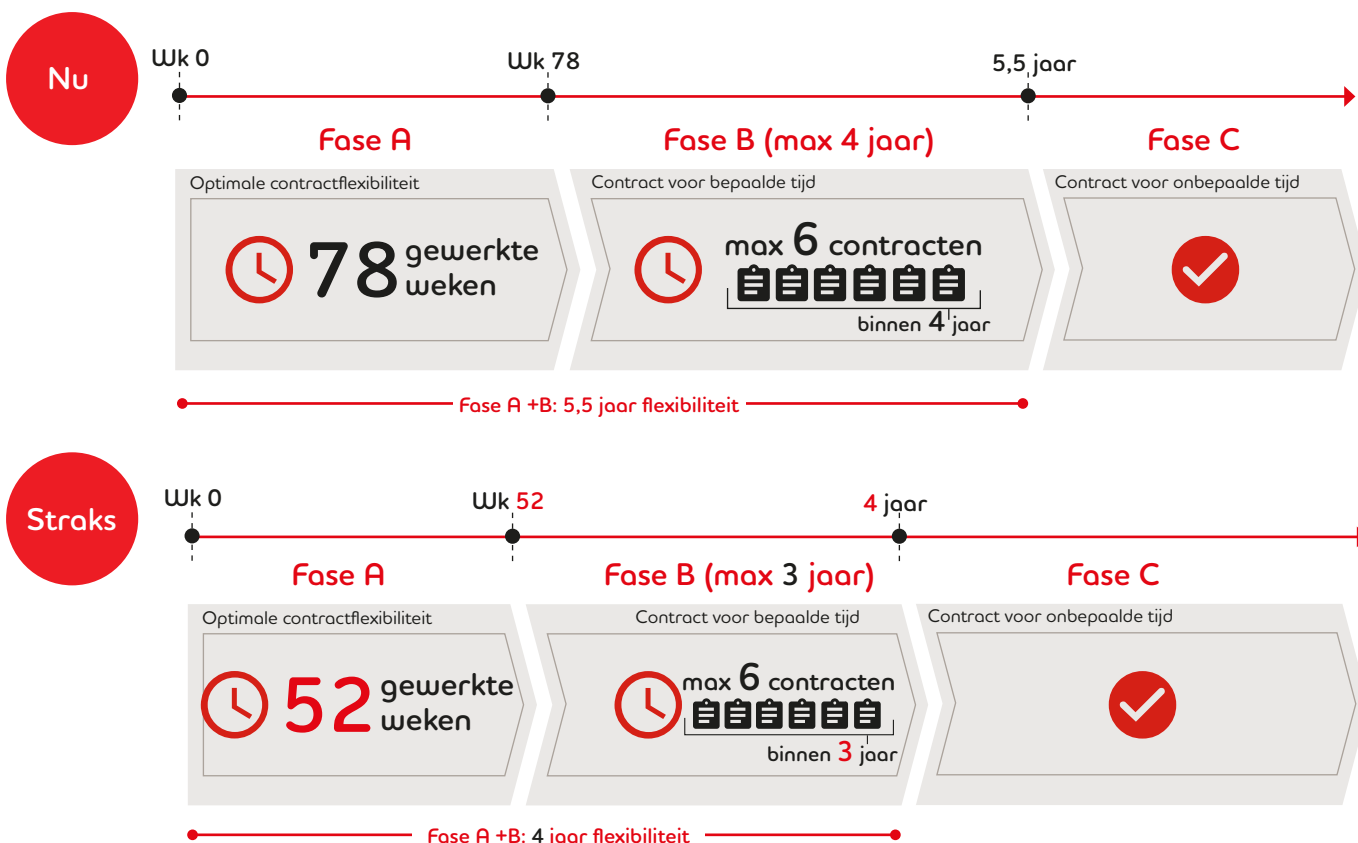
Nu

6 contracten voor bepaalde tijd  
binnen 4 jaar

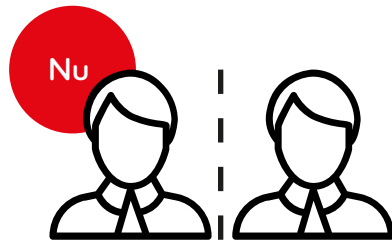
Straks

6 contracten voor bepaalde tijd  
binnen 3 jaar

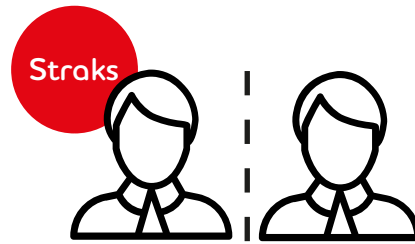
Het fasensysteem, nu en straks:



## 2. Arbeidsvoorwaarden



Op 6 elementen dezelfde beloning als medewerker van inlener

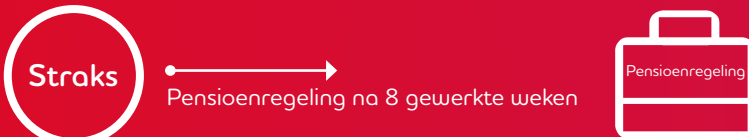


Op 8 elementen dezelfde beloning als medewerker van inlener:  
+ eenmalige uitkeringen  
+ thuiswerkvergoedingen

- + Loonsverhoging met terugwerkende kracht
- + Inschaling op basis eerdere werkervaring bij terugkeer binnen 12 maanden bij dezelfde inlener óf bij andere inlener met dezelfde cao
- + Beroep op "Regeling onwerkbaar weer"\* als inlener dat ook kan. Voorwaarden:
  - Vaste arbeidsomvang
  - Loondoorbetalingsplicht
  - Melding aan uitzendmedewerker



## 3. Pensioenregeling



- + Pensioengrondslag is verduidelijkt en verbreed

## 4. Arbeidsmigranten



Inkomenszekerheid

- Nu** Pas loon vanaf start werkzaamheden
- Straks** Onafhankelijk van aantal gewerkte uren, ten minste recht op 2 maanden voltijds minimumloon bij aankomst in Nederland



Verlaten woning

- Nu** Einde uitzendovereenkomst = Woning verlaten
- Straks** Einde uitzendovereenkomst = Maximaal 4 weken om woning te verlaten

\*De wijziging met betrekking tot de regeling onwerkbaar wordt mogelijk al eerder ingevoerd, per 1 november 2021.