

## Persbericht

Medewerkers Adecco  
binden strijd aan tegen laaggeletterdheid

**Samen met de Stichting Lezen & Schrijven, onder voorzitterschap van H.K.H. Prinses Laurentien der Nederlanden, trekt Adecco Group Nederland ten strijde tegen de laaggeletterdheid. De inzet van de grote personele dienstverlener is zeer pragmatisch. Consultants worden opgeleid om laaggeletterdheid bij werkzoekenden te herkennen en daar actie op de ondernemen. Die actie bestaat uit aanmelding bij een ROC in de buurt voor een basiscursus taalvaardigheid. De kosten zijn onder bepaalde voorwaarden voor rekening van Adecco. De eerste ervaringen van speciaal getrainde consultants zijn beloftevol. Adecco Group Nederland streeft ernaar dat er in 2010 op alle 150 vestigingen gekwalificeerde consultants aanwezig zijn, zodat de aanpak landelijk draagvlak krijgt.**

In Nederland is 13% van alle volwassenen beperkt taalvaardig. Dit betreft mensen met zowel een Nederlandse als niet-Nederlandse achtergrond, ouderen en jongeren, werkenden en werklozen, mensen met een vaste baan en uitzendkrachten. Dit brengt voor de betrokkenen grote problemen met zich mee. Laaggeletterdheid is van negatieve invloed op de gezondheid en het gebruik van zorgvoorzieningen, op de sociale zekerheid en de arbeidsparticipatie. Om laaggeletterdheid terug te dringen heeft H.K.H. Prinses Laurentien der Nederlanden in 2004 de Stichting Lezen & Schrijven opgericht. Met als doel: voorkomen en verminderen van laaggeletterdheid door het opzetten van concrete projecten en smeden van samenwerkingsverbanden. Om de grote populatie van flexwerkers te bereiken, werkt de Stichting Lezen & Schrijven samen met STOOFF – de Stichting Opleiding & Ontwikkeling Flexbranche, waarbij Adecco Group Nederland is aangesloten.

### **‘Signaleringsposten’**

De praktijk die Adecco voor ogen staat is als volgt. Alle vestigingen in Nederland (dat zijn er circa 150) gaan in de loop van 2010 fungeren als een soort ‘signaleringsposten’. Per dag komen op deze vestigingen tientallen mensen zich aanmelden voor werk. Speciaal getrainde consultants zetten daarbij hun voelsprietten uit voor een mogelijke taalachterstand. Bij het waarnemen van laaggeletterdheid krijgen kandidaten speciale voorlichting over de mogelijkheid om kosteloos een cursus taalvaardigheid te volgen. Bij belangstelling helpt Adecco bij het invullen van de vereiste formulieren en de aanmelding bij een ROC in de buurt. Ook wie zich niet inschrijft, heeft recht op het volgen van de cursus. Dit gebeurt binnen het Adecco *Career Up programma*, een veelzijdig opleidingsprogramma dat is gericht op het opleiden & ontwikkelen van het menselijk kapitaal. Op de diverse vestigingen komt ook allerlei voorlichtingsmateriaal beschikbaar.

Actieve deelname aan de activiteiten van de Stichting Lezen & Schrijven sluit goed aan op het beleid dat Adecco Group Nederland heeft geformuleerd met betrekking tot Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO). Spierpunten die hierin zijn vastgelegd, zijn onder meer: maximale ontwikkelmogelijkheden voor iedereen, onder meer door opleiding, en gelijke kansen op de arbeidsmarkt voor iedereen. Door concreet opleidingsmogelijkheden aan te bieden ter vermindering van laaggeletterdheid, wordt de kans op arbeidsparticipatie voor een belangrijke groep Nederlanders vergroot. Zo geeft Adecco invulling aan haar verantwoordelijkheid als uitzendorganisatie voor het oplossen van een duidelijk maatschappelijk probleem. Daarnaast helpt Adecco het structurele tekort aan gekwalificeerde medewerkers op te lossen en de inzetbaarheid van flexwerkers te vergroten.

---

### **Noot voor de redactie**

Voor meer informatie over dit bericht kunt u contact opnemen met Rinus Wittenberg, 06-53919796. Voor algemene bedrijfsinformatie verwijzen wij u graag naar [www.adecco.nl](http://www.adecco.nl).