

## PERSBERICHT

### **Adecco Group Nederland houdt vinger aan de pols bij urenregistratie flexwerkers**

**Zaltbommel – 30 september 2010 - Adecco Group Nederland test op dit moment een geavanceerd kloksysteem voor tijdregistratie uit, dat mogelijk interessant is voor haar klantenkring. Het gaat om een ‘fingerprint’ systeem. Voordeel is dat flexwerkers geen pasjes meer nodig hebben. Dat elimineert de kans op verlies, evenals de mogelijkheid om te klokken voor collega’s door pasjes uit te ruilen. De testresultaten worden binnenkort geëvalueerd. Op basis daarvan besluit Adecco Group Nederland of het systeem op grote schaal aan klanten wordt aangeboden.**

Invoering van de ‘fingerprint tijd klok’ kan vooral interessant zijn voor klanten die dagelijks gemiddeld 25 of meer flexwerkers inzetten. Door koppeling aan de centrale systemen van Adecco, neemt de efficiency in het registratie- en verloningsproces toe. De geldende CAO-gegevens worden automatisch ingevoerd en klanten krijgen de beschikking over effectieve controle- en accordeerfuncties. Flexwerkers worden binnen het systeem geregistreerd via een scan van de vingertop. Deze ‘afdruk’ wordt omgezet naar een unieke code. Vanaf dat moment kan de flexwerker bij aanvang en beëindiging van de werkzaamheden klokken met één enkele vingertoets.

#### **Efficiënt en waterdicht**

Het voordeel van het nieuwe systeem is duidelijk; je vinger heb je altijd bij je. Iedereen kan dus altijd klokken. ‘Ik ben mijn pasje vergeten’ geldt niet meer als excuus. Een ander groot voordeel is, dat bedrijven geen administratieve rompslomp meer hebben rond het uitgeven en beheren van pasjes. Dat scheelt tijd en geld. Ook de mogelijkheid om met pasjes te sjoemelen, is verleden tijd. Het systeem is efficiënt en bovendien waterdicht. Geen vingerafdruk is immers gelijk.

Adecco Group Nederland koopt het kloksysteem in bij Atimo Personeelstechniek in Utrecht en gaat klanten ondersteuning bieden bij de implementatie. De huidige testfase verloopt bevredigend. Fingerprints worden snel en goed herkend, de urenregistratie en de verdere gegevensverwerking verlopen volgens de betrokkenen naar wens. Na afloop van de pilot en de evaluatie, zal de directie van Adecco Group Nederland besluiten of de ‘fingerprint tijd klok’ een zinvolle aanvulling is op de bestaande HR-dienstverlening.

#### **Over Adecco**

Adecco Group Nederland bestaat uit Adecco (General en Specialized Staffing) DNC, Ajilon, Badenoch & Clark en Modis (Professional Staffing) en Lee Hecht Harrison (outplacement, loopbaanverandering, talentontwikkeling). General Staffing strekt zich uit tot vrijwel alle voorkomende sectoren. Professional Staffing spitst zich toe op de vakgebieden Finance, ICT, Informatiemanagement, Legal, Science en Engineering & Technical. In Nederland is Adecco actief met circa 1.000 medewerkers vanuit ruim 150 vestigingen. Wereldwijd is de Adecco Group de grootste aanbieder van HR-oplossingen met meer dan 29.000 medewerkers, actief vanuit ruim 5.900 kantoren in meer dan 60 landen.

---

#### **Noot voor de redactie;**

Voor meer informatie over dit bericht kunt u contact opnemen met de heer Rinus Wittenberg van Adecco. Telefoon: 06 53919796; e-mail: [rinus.wittenberg@adecco.nl](mailto:rinus.wittenberg@adecco.nl). Voor algemene bedrijfsinformatie verwijzen wij u naar [www.adecco.nl](http://www.adecco.nl).